

## **REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE ED IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.178 del 26/06/2013**

### **Art. 1 – Nucleo di Valutazione - Definizione**

- 1) Il nucleo di valutazione è un organo monocratico indipendente, cui il Comune affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione della performance, nonché la sua corretta applicazione.
- 2) Il Nucleo opera in posizione di piena autonomia e, nell'esercizio delle sue funzioni, risponde in modo esclusivo al Sindaco e alla Giunta, a cui periodicamente riferisce della propria attività.
- 3) ) Il Nucleo di Valutazione svolge le proprie funzioni nella sede del Comune in locale messo a disposizione da quest'ultimo.

### **Art. 2 – Nomina, durata, cessazione e revoca**

- 1) Il componente unico del Nucleo di Valutazione è nominato dal Sindaco, mediante procedura di valutazione comparativa, sulla base della presentazione del curriculum e della valutazione dell'esperienza degli interessati a ricoprire l'incarico, per tutta la durata del mandato e può essere rinnovato una sola volta. Non si applicano le disposizioni di cui all'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/01.
- 2) Il componente unico del Nucleo di Valutazione è revocabile solo per inadempienza e cessa dall'incarico per:
  - a) scadenza del mandato;
  - b) dimissioni volontarie;
  - c) impossibilità, derivante da qualsivoglia causa, a svolgere l'incarico per un periodo di tempo superiore a novanta giorni.

### **Art. 3 – Requisiti**

- 1) Il componente unico del Nucleo di valutazione deve essere un soggetto esterno in possesso di adeguata professionalità ed esperienza, rinvenibile nel curriculum vitae dei candidati, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli Enti locali e agli aspetti organizzativi e gestionali.
- 2) Vista la ridotta dimensione dell'Ente e della relativa misurazione e valutazione delle attività possono far parte del Nucleo di valutazione di questo Ente, anche soggetti che partecipano ad altri nuclei o organismi individuali di valutazione.
- 3) È richiesto il possesso del diploma di laurea quadriennale, specialistica o magistrale in materie aziendali, giuridiche o in ingegneria gestionale, o diploma di ragioniere e perito commerciale con almeno cinque anni di servizio di ruolo svolto presso un ente locale in posizione apicale.
- 5) Il curriculum vitae del componente Unico del Nucleo di Valutazione deve essere pubblicato sul sito del Comune nella sezione Trasparenza, valutazione e merito.

#### **Articolo 4 - Compenso della collaborazione**

- 1) Il Comune di Calvello corrisponderà al componente unico del Nucleo di valutazione il compenso annuo di €. 2.500,00 al lordo delle ritenute di legge, nonché, per l'accesso alla sede dell'ente, una indennità pari a 1/5 del prezzo della benzina verde per ogni chilometro percorso dal Comune di residenza e ritorno;
- 2) Inoltre il Comune di Calvello pone a proprio carico ogni altro onere stabilito dalla legge;
- 3) Alla liquidazione del compenso si provvederà con atti del competente Ufficio, annualmente, in via posticipata e su presentazione, da parte del suddetto componente, della relativa fattura o documento similare.

#### **Art. 5 – Incompatibilità**

- 1) Il componente unico del Nucleo di valutazione non può essere nominato tra soggetti che:
  - a) rivestano incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la designazione;
  - b) siano componenti degli organi di cui all'art. 36 del D. Lgs. 267/00 o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
  - c) siano componenti dei Consigli di amministrazione delle società partecipate dall'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
  - d) Valgono inoltre le incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399, lett. a) e b) del codice civile.

#### **Art. 6 – Ufficio di supporto**

- 1) Il Nucleo di Valutazione, qualora lo ritenga necessario per lo svolgimento delle sue funzioni, si avvale del supporto e dell'operato dei Responsabili di Settore, che sono tenuti a collaborare con la massima diligenza.
- 2) Il Nucleo di Valutazione ha accesso a tutti i documenti amministrativi attinenti alla propria attività e può richiedere ai Responsabili di Settore, oralmente o per iscritto, qualsiasi atto o informazione necessaria per l'espletamento delle proprie funzioni.

#### **Art. 7 – Funzioni e compiti**

- 1) Il Nucleo di Valutazione esercita le seguenti attività:
  - Effettua e propone al Sindaco la valutazione annuale delle posizioni organizzative (Responsabili di Settore), accertando, sulla base del referto del controllo di gestione, il reale conseguimento degli obiettivi programmati, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
  - Propone alla Giunta la definizione e l'aggiornamento della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
  - Sottopone all'approvazione della Giunta le metodologie permanenti di valutazione delle posizioni e delle prestazioni delle posizioni organizzative e del restante personale dipendente, anche ai fini della progressione economica;
  - Verifica l'adozione e l'attuazione del sistema di valutazione permanente dei Responsabili di Settore e del personale dipendente;
  - Garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità nonché di premialità;

- Certifica la possibilità di incremento del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999;
- Collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente.

2) L'Ente può richiedere al Nucleo di Valutazione funzioni aggiuntive attinenti con i temi relativi al sistema di gestione della performance, previo adeguamento del compenso base previsto per le funzioni e attività di cui al presente Regolamento.